



TAG-313/2-PN/42-2016

Rybnik, dnia 18.07.2016 r.

Do Wykonawców uczestniczących
w postępowaniu o udzielenie zamówienia

WYJAŚNIENIE-MODYFIKACJA 2

W PRZETARGU NIEOGRANICZONYM NA:

usługę ochrony fizycznej i technicznej osób i mienia
SPZOZ WSS Nr 3 w Rybniku wraz z zapewnieniem funkcjonowania bezobsługowych systemów
parkingowych i usługą zimowego utrzymania terenu szpitala
(zamówienie: TAG-313-PN/42-2016)
ogłoszonym w Biuletynie Zamówień Publicznych
w dniu 13.07.2016 r., pod nr 134679 - 2016

W związku z wniesionymi przez wykonawców zapytaniem, zamawiający udziela poniższych odpowiedzi. Ponadto zamawiający wprowadza niżej podane modyfikacje.

Pytanie 1: „Zamawiający w załączniku nr 1.A – formularz cenowy w pozycji nr 3 dla utrzymania terenów szpitala w okresie zimowym uwzględnił stawkę podatku VAT 23% - Wykonawcy informuję, że zgodnie z § 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 września 2015 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Wyrobów i Usług (PKWiU), Dz. U. poz. 1676, obowiązującym od dnia 1 stycznia 2016 r. – do dnia 31 grudnia 2017 r. stosuje się Polską Klasyfikację Wyrobów i Usług wprowadzoną rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 29 października 2008 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Wyrobów i Usług (PKWiU). Klasyfikacja ta nadaje usługom zamykania śmieci i usuwania śniegu kod **81.29.12 (usługi zamykania śmieci i usuwania śniegu)**, które to usługi są opodatkowane stawką VAT 8%. Wnosimy zatem o modyfikację załącznika.”

Odpowiedź 1: Zamawiający modyfikuje wzór załącznika nr 1.A do oferty – jego aktualne brzmienie dołączono do niniejszego pisma.

Pytanie 2: „Proszę o wprowadzenie do treści umowy lub SIWZ postanowień o zasadach wprowadzenia odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należytego wykonawcy w przypadkach zmian w przepisach, o których mowa w art. 142 ust. 5 ustawy PZP.

Zgodnie z nowelizacją ustawy, która weszła w życie w dniu 19 października 2014 r.

>>Umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzenia odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należytego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszt wykonania Zamówienia przez wykonawcę<<

Telefony:

Centrala:	032 42-91-000	Główny Księgowy:	032 42-91-299	Dział Zamówień Publicznych:	032 42-91-287
Sekretariat:	032 42-91-251	Dział Organizacyjny:	032 42-92-613	Dział Zaopatrzenia:	032 42-91-214
Fax:	032 42-28-272				

Powołany przepis ma charakter normy bezwzględnie obowiązującej, a co za tym idzie, w każdym stanie faktycznym odpowiadającym hipotezie tego przepisu Zamawiający jest zobligowany do zastosowania się do jego dyspozycji;

*Ponadto wskazanie przez ustawodawcę, iż zmiana wynagrodzenia należnego wykonawcy powinna być **odpowiednia** oznacza, że powinna ona odpowiadać, a więc być równa, wpływowi zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy PZP na koszt wykonywania zamówienia.”*

Odpowiedź 2: Zamawiający wyjaśnia, że zmiana nastąpi wg zasad z § 8 umowy. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych uregulowana w § 8 wzoru umowy nie powinna być dokonywana automatycznie, gdyż powinna ona odzwierciedlać realny wpływ zmian obciążeń publicznoprawnych na koszty wykonania zamówienia, a co za tym idzie powinna być poprzedzona dokonaniem stosownych obliczeń. W szczególności, w przypadku zmiany wysokości płacy minimalnej lub składek ubezpieczenia społecznego, wykonawca powinien poczynić odpowiednie wyliczenia w odniesieniu do ilości pracowników zatrudnionych przy realizacji danego zamówienia, ilości przepracowywanych przez tych pracowników roboczogodzin, rodzajów posiadanych przez nich umów. Obowiązkiem, a zarazem uprawnieniem, zamawiającego w takich przypadkach poprzedzających zmianę wysokości wypłacanego wykonawcy wynagrodzenia, powinno być zweryfikowanie zasadności oraz poprawności obliczeń dokonanych przez wykonawcę w zakresie postulowanej zmiany wynagrodzenia.

Reasumując, przepis art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, wskazuje na obowiązek wprowadzenia „odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy” w przypadkach wskazanych w tym przepisie, natomiast z treści ww. przepisu nie wynika obowiązek automatycznego podwyższania kwot wynagrodzenia wykonawców, np. o współczynnik wzrostu kosztów pracy, bowiem każda zmiana kwoty wynagrodzenia wykonawcy dokonywana w oparciu o art. 142 ust. 5 ww. ustawy powinna być poparta odwołaniem się do stosownych wyliczeń, które przybiorą postać dokumentów załączanych do umowy: kalkulacji kosztów pracy z oferty oraz kosztów pracy wynikających z bieżącego i planowanego stanu zatrudnienia przy realizacji zamówienia osób wykonujących pracę na rzecz wykonawcy.

Jednocześnie zamawiający wyjaśnia, że w przypadku wybrania jako najkorzystniejszej - oferty złożonej przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia - kwota, o której mowa w § 32 wzoru umowy może być sumą odpowiednich ubezpieczeń poszczególnych wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia.

Pozostałe warunki zamówienia nie ulegają zmianie, aktualny pozostaje również termin składania ofert ustalony do dnia 20.07.2016 r. do godziny 10.00 oraz termin otwarcia ofert: w tym samym dniu o godzinie 10.30.

Załączniki:

1. Formularz cenowy 1.A – wersja zmodyfikowana wzoru załącznika do oferty.

Egz.:

1. adresat.
2. aa.